



Kodeks ponašanja MTU Aero Engines grupe

MTU Aero Engines / 2023

01 Predgovor

02 Ljudska prava
i saradnja

03 Zaštita životne
sredine i klime

04 Poslovne
tajne

05 Zaštita podataka

06 Insajderske
informacije

07 Imovina
preduzeća

08 Sukobi
interesa

09 Usaglašenost

Sadržaj

**Poslujemo na osnovu
obavezujućih kodeksa ponašanja
koji važe širom sveta za sve
zaposlene unutar MTU grupe,
kao i za sve rukovodioce
i članove upravnog odbora.**

PORUKA GENERALNOG DIREKTORA



Lars Wagner,
generalnik direktor / direktor za održivost

Poštovane kolege,

Tokom prethodnih decenija, MTU je gradio i izgradio odličnu reputaciju preduzeća koje posluje na odgovoran način i u skladu sa zakonskim propisima. Svi doprinosite tome svojim radom i svojim postupcima. Nepokolebljivo smo posvećeni održavanju korektnog odnosa punog poverenja, kako sa vama, tako i sa našim kupcima, dobavljačima i poslovnim partnerima. Svi mi delujemo u ime MTU grupe i predstavnici smo našeg preduzeća. Uvek moramo biti svesni ove odgovornosti.

Kako broj zakonskih propisa raste, sve je teže imati sve te propise u vidu. Naš kodeks ponašanja vam pruža jasne smernice koje vam pomažu da ovladate svim zakonskim i etičkim zahtevima u svakodnevnom radu i da izbegnete kršenje zakonskih propisa. Poverenje u učinak i integritet MTU grupe treba ojačati do te mere da bi naš dugoročni uspeh bio zagarantovan. Naši rukovodioci Imaju posebnu odgovornost da svoje delovanje zasnivaju na opisanim vrednostima i da daju primer u okviru svojih rukovodećih dužnosti.

PORUKA GENERALNOG DIREKTORA

„U ophođenju sa našim zaposlenima kao i prema našim kupcima, dobavljačima i poslovnim partnerima uvek postupamo korektno i sa poštovanjem.”

Kodeks ponašanja je obavezujući za nas. Povreda kodeksa ponašanja može dovesti do ozbiljnih problema, počev od zahteva za naknadu štete, pa sve do narušavanja našeg ugleda u svetu. Zato je naša zajednička odgovornost – bilo u radionici, za radnim stolom

ili u sali za sastanke – da poznajemo i pridržavamo se ovog kodeksa ponašanja. Na taj način pomažete očuvanju naše reputacije i poslovanje u skladu s njom, i potkrepljujete našu tvrdnju da poslujemo odgovorno i u skladu sa zakonom.



Lars Wagner
Generalni direktor / direktor za održivost

Odbacujemo svaki oblik diskriminacije.

Poštujemo ličnost i dostojanstvo svakog čoveka. Odbacujemo svaki oblik diskriminacije. Niko ne sme da bude diskriminisan na osnovu pola, invaliditeta, etničkog porekla, religije ili uverenja, niti na osnovu godina ili polnog identiteta.

Svi zaposleni imaju jednake mogućnosti i angažuju se i unapređuju u skladu sa svojim veštinama, sposobnostima i učinkom.



LJUDSKA PRAVA I SARADNJA



Sa predstavnicima zaposlenih saradujemo na konstruktivan način.

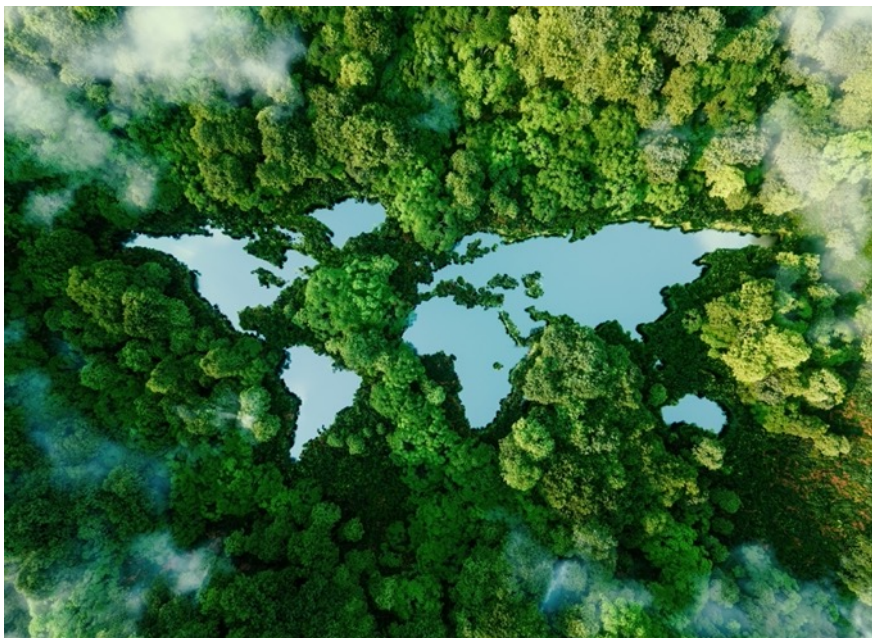
Priznajemo važeće zakone o radu i propise u vezi sa radnim mestom. Sa predstavnicima zaposlenih i sindikatima saradujemo na konstruktivan način. Ugovori koje sklapamo podjednako vode računa o interesima naših zaposlenih i interesima našeg preduzeća. Čak i kada su u pitanju kontroverzne pozicije, želimo dugoročno da saradujemo u duhu poverenja.

Nudimo nadoknadu po učinku.

Našim zaposlenima nudimo fer naknadu čija je visina zasnovana na njihovom učinku. Principi određivanja visine naknade zasnovani su na odgovarajućim nacionalnim pravnim standardima i kolektivnim ugovorima.



ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE I KLIME



Mi štitimo životnu sredinu.

Unutar MTU grupe podržavamo aktivnosti koje imaju pozitivan uticaj na ekologiju i klimu, a od naših zaposlenih očekujemo da se u ovom pogledu ponašaju odgovorno. Ovo se posebno odnosi na upotrebu i razvoj novih proizvoda i proizvodne tehnologije koje čuvaju prirodne resurse, omogućavaju reciklažu, smanjuju zagađenje životne sredine i čuvaju prirodnu sredinu.

ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE I KLIME

Svi smo svesni naše ekološke odgovornosti. Pridržavamo se važećih propisa o zaštiti životne sredine. Svojim proizvodima postavljamo standarde kada je reč o smanjenju potrošnje goriva, buke i emisije zagađivača. Dug životni vek naših proizvoda i stalno poboljšanje procesa održavanja naših proizvoda smanjuju potrebu za sirovinama. Obezbeđujemo ekološki prihvatljiv način rada i štedljivi smo kada koristimo materijal i energiju.



POSLOVNE TAJNE



Mi štitimo naše znanje.

Decenijama razvijamo nove tehnologije i aktivno smo uključeni u oblikovanje budućnosti vazduhoplovstva. Naši patenti i poslovne tajne predstavljaju stubove našeg uspeha. Ovo znanje mora biti zaštićeno.

Zbog toga poslovne i operativne tajne tretiramo kao poverljive - kako tokom radnog odnosa, tako i nakon njegovog prestanka. I informacije naših poslovnih partnera takođe tretiramo kao poverljive.

ZAŠTITA PODATAKA

Podatke tretiramo kao poverljive.

Zaštita privatnosti i informaciono samoopredeljenje su za nas od velike važnosti. Lične podatke obrađujemo pažljivo i tretiramo ih kao poverljive.

Ove podatke prikupljamo, obrađujemo i čuvamo samo u zakonite i unapred određene svrhe. Ovo se odnosi na podatke o zaposlenima, ali takođe i na podatke o našim kupcima, dobavljačima, kandidatima za posao, kao i na podatke svih osoba koji su povezani sa MTU grupom.



INSAJDESKJE INFORMACIJE



Insajderske informacije tretiramo kao strogo poverljive.

Insajderske informacije su informacije koje nisu javne, a tiču se događaja unutar našeg preduzeća, i mogu uticati na cenu hartija od vrednosti MTU grupe. **Objavljivanje takvih informacija je zabranjeno zakonom, a kršenje ove zabrane može dovesti do krivičnog gonjenja.** Stoga ove informacije tretiramo kao strogo poverljive i ne obavljamo nikakve transakcije hartijama od vrednosti na osnovu ovih informacija.

IMOVINA PREDUZEĆA

Mi štitimo imovinu MTU grupe.

Pažljivo postupamo sa imovinom MTU grupe i koristimo je samo u poslovne svrhe. Štitimo je od gubitka, krađe ili zloupotrebe.

Ostaci materijala, uzoraka i otpada, čak i ako izgledaju kao bezvredni, neće biti uklonjeni iz prostorija preduzeća bez prethodnog odobrenja.



SUKOBI INTERESA



Poštujemo interese MTU grupe.

MTU podstiče zaposlene da u privatnom životu volontiraju ili se uključe u politiku. Međutim, to može rezultirati i situacijama u kojima su lični interesi zaposlenih u suprotnosti sa obavezama koje proizilaze iz njihovih radnih mesta u okviru MTU grupe. Takav sukob interesa može na primer, da proistekne iz privatnih kontakata ili poslovanja, iz sekundarnog zaposlenja, ili može biti zasnovan na privatnom volonterskom ili političkom angažmanu.

SUKOBI INTERESA

Zahtevamo dobijanje prethodnog pismenog odobrenja za redovna sekundarna zaposlenja, kao i za političke mandate i počasne funkcije ako to utiče na legitimne interese MTU grupe.



USAGLAŠENOST



Ne dajemo mito i ne dozvoljavamo da nas potkupe.

MTU ne toleriše nikakvu nemoralnu ili koruptivnu praksu, kao što je davanje mita ili davanje izvesnih pogodnosti.

Svako ko traži ili prihvati pogodnost, za, na primer, favorizujući tretman prema nekom partneru ili dobavljaču, može biti kažnjen za uzimanje mita. Naravno, važi i obrnuto. Mito je neizostavni deo korupcije. Svako ko obeća ili odobri poslovnom partneru MTU grupe bilo kakvu pogodnost kako bi naše preduzeće imalo povlašćeni tretman može biti krivično gonjen za davanje mita. Ovo se posebno odnosi na slučajeve saradnje sa vlastima, zvaničnicima ili političarima.

USAGLAŠENOST

Zaposlenima pri MTU grupi je dozvoljeno da primaju pogodnosti samo kada se dobrovoljno daju, kada su društveno prikladne i u okviru opštih pravila ljubaznosti u poslovnom odnosu.

Iznos od 50 evra služi kao orijentir.

Zaposlenima MTU-a nije dozvoljeno da daju, nude ili prihvataju neprikladne poklone, gostoprimstvo i druge pogodnosti od strane poslovnih partnera! Kada je reč o ovakvim slučajevima, primenjujemo princip nulte tolerancije. Ova zabrana primenjuje se bez ograničenja. Dakle, nije bitno kome, gde u svetu ili u koju svrhu se takve pogodnosti dodeljuju.



USAGLAŠENOST



Ne učestvujemo ni u kakvim sporazumima koji bi narušavali pravila konkurentnosti.

MTU deluje kao pošten poslovni partner i posvećen je ravnopravnoj i transparentnoj konkurenciji. Zbog toga se pridržavamo važećih trgovinskih zakona i propisa o cenama, antimonopolskom pravu i zakonu o konkurenciji i zaštiti potrošača.

Ovi zakoni regulišu odnose naše kompanije sa konkurentima, dobavljačima, kupcima i poslovnim partnerima. Oni nam zabranjuju sklapanje sporazuma, razmenu informacija ili angažovanje u drugim aktivnostima koje na neprikladan način ometaju slobodnu konkurenciju.

USAGLAŠENOST

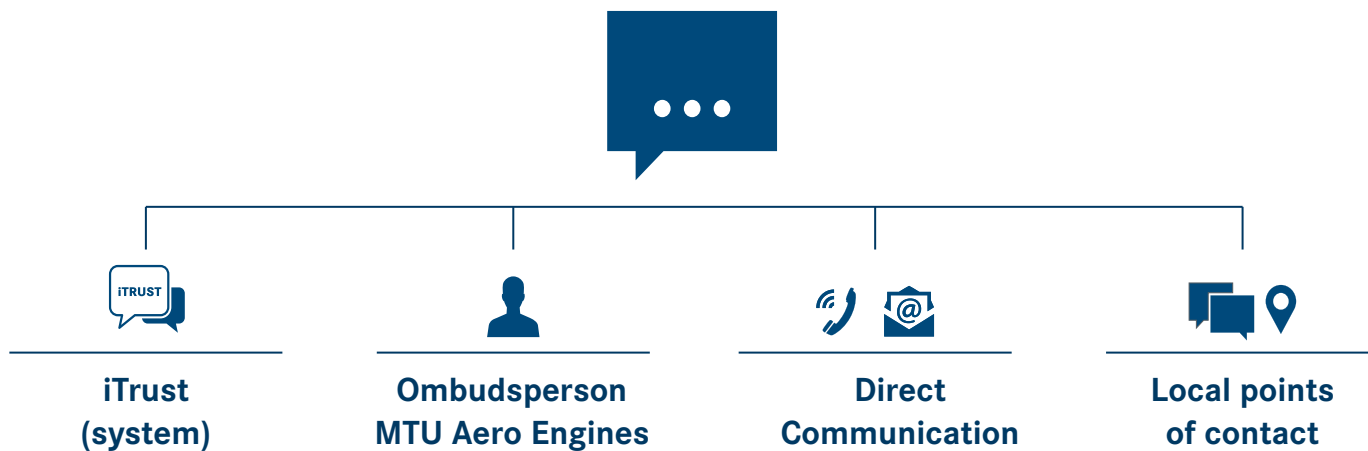
Poštujemo propise o carinskoj kontroli i kontroli izvoza.

Zakoni o carini i kontroli izvoza regulišu koje proizvode, usluge i tehničke podatke možemo prodavati ili pružati, gde, kome i u koju svrhu. Na primer, u određenim slučajevima snabdevanje robom, prenos tehnologija ili softvera, pružanje usluga ili plaćanje faktura može biti zabranjeno bez izričitog zvaničnog odobrenja ili zabranjeno bez izuzetka.

Sve naše poslovne jedinice i kompanije širom sveta, kao i svi zaposleni moraju da se pridržavaju ovih propisa.



Prijavljivanje nepravilnosti



Ako imate bilo kakvih pitanja, niste sigurni u vezi sa određenom situacijom ili želite da prijavite bilo kakve nepravilnosti, obratite se svom rukovodiocu, vašoj kontakt osobi u ljudskim resursima, radničkom savetu ili službeniku za usklađenost. Ili možete poslati e-mail na: ombudsmann@mtu.de.

Ove osobe će vas lično podržati i savetovati. Naravno, sve informacije će biti poverljive.

Ako želite da ostanete anonimni, možete koristiti iTrust sistem za uzbuñjivanje da prijavite moguće povrede kodeksa ponašanja, nezakonito ponašanje ili neprikladne poslovne prakse.

Obaveštenje o zaštiti

Ovaj dokument sadrži poverljive informacije o kompanijama MTU Aero Engines AG grupe.

Dokument i njegov sadržaj se ne smeju kopirati, otkrivati trećim licima ili koristiti u bilo koju drugu svrhu osim one za koju su informacije date bez prethodne pismene saglasnosti

MTU Aero Engines AG.

Ukoliko imate pitanja, stojimo Vam na raspolaganju.

MTU Aero Engines AG
Dachauer Strasse 665
80995 Minhen
Savezna Republika Nemačka

Telefon: +49 89 1489 – 0
Faks: +49 89 1489 – 5500

Elektronska pošta: compliance@mtu.de

Contact