



# Kodeks Postępowania MTU Aero Engines

MTU Aero Engines / 2023

01 Wstęp

---

02 Prawa człowieka  
i współpraca

---

03 Ochrona  
środowiska  
i klimatu

---

04 Tajemnice  
handlowe

---

05 Ochrona danych  
osobowych

---

06 Informacje  
wewnętrzne

---

07 Własność  
przedsiębiorstwa

---

08 Konflikty  
interesów

---

09 Compliance

---

Treść

**Działamy na podstawie wiążącego  
Kodeksu Postępowania,  
który obowiązuje wszystkich  
pracowników, kadre kierowniczą  
oraz zarząd MTU  
na całym świecie.**

---

## WSTĘP CEO



Lars Wagner, CEO / Chief Sustainability Officer

Szanowni Pracownicy,

firma MTU przez dziesięciolecia wypracowała sobie doskonałą reputację przedsiębiorstwa działającego z pełną odpowiedzialnością i w sposób zgodny z prawem. Przyczyniamy się do tego wszyscy – swoją pracą oraz swoim działaniem. Uczciwa i wypełniona szacunkiem atmosfera, podejście do naszych klientów, dostawców i partnerów biznesowych to nasze niezbite motto. Wszyscy działamy w imieniu MTU, reprezentując nasze przedsiębiorstwo. Stale musimy być świadomi tej odpowiedzialności.

Zwiększająca się liczba ustawowych regulacji czasami może utrudniać nam zachowanie spójnego obrazu sytuacji. Nasz Kodeks Postępowania został przygotowany w formie przewodnika, który pozwoli na opanowanie wymogów prawnych i etycznych w codziennym życiu zawodowym oraz unikanie naruszenia prawa. Celem jest dalsze wzmacnianie wydajności oraz integralności MTU oraz zapewnienie nam sukcesu w długofalowej perspektywie. W szczególności nasi menedżerowie są proszeni o to, by działali w oparciu o opisane tu wartości i w ramach swoich obowiązków kierowniczych byli wzorem do naśladowania.

## WSTĘP CEO

„W kontaktach z pracownikami,  
naszymi klientami, dostawcami  
oraz partnerami biznesowymi  
podstawą jest dla nas  
uczciwość i szacunek”.

Kodeks Postępowania jest dla nas wiążącym dokumentem. Jego naruszenie może prowadzić do poważnych szkód – począwszy od roszczeń odszkodowawczych – aż po naruszenie naszej reputacji na całym świecie.

Dlatego nasza wspólna odpowiedzialność obejmuje znajomość i przestrzeganie Kodeksu Postępowania – niezależnie od tego, czy pracujemy w hali produkcyjnej, przy biurku czy w sali posiedzeń zarządu. W ten sposób możemy stale dbać o naszą reputację oraz sprostać wymogowi działania w sposób odpowiedzialny i zgodny z przepisami prawa.



Lars Wagner  
CEO / Chief Sustainability Officer

## Stanowczo sprzeciwiamy się dyskryminacji.

Szanujemy osobowość i godność każdego człowieka. Stanowczo sprzeciwiamy się dyskryminacji. Nikt nie może być odmiennie traktowany ze względu na swoją płeć, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, wiek czy orientację seksualną.

Wszyscy pracownicy otrzymują równe szanse i są zatrudniani oraz awansowani stosownie do swoich kompetencji, umiejętności i osiągnięć.



## PRAWA CZŁOWIEKA I WSPÓŁPRACA



### Współpracujemy w sposób konstruktywny z reprezentantami pracowników.

Przestrzegamy obowiązującego Kodeksu Pracy i przepisów prawnych dotyczących formy działalności zakładów pracy. Nasza współpraca z reprezentantami pracowników i związkami zawodowymi jest oparta na zasadzie konstruktywności. Zawierane przez nas porozumienia uwzględniają w równej mierze interesy naszych pracowników oraz interesy naszej firmy. Nawet w przypadku kontrowersyjnych kwestii, naszym długoterminowym celem jest współpraca oparta na zaufaniu.

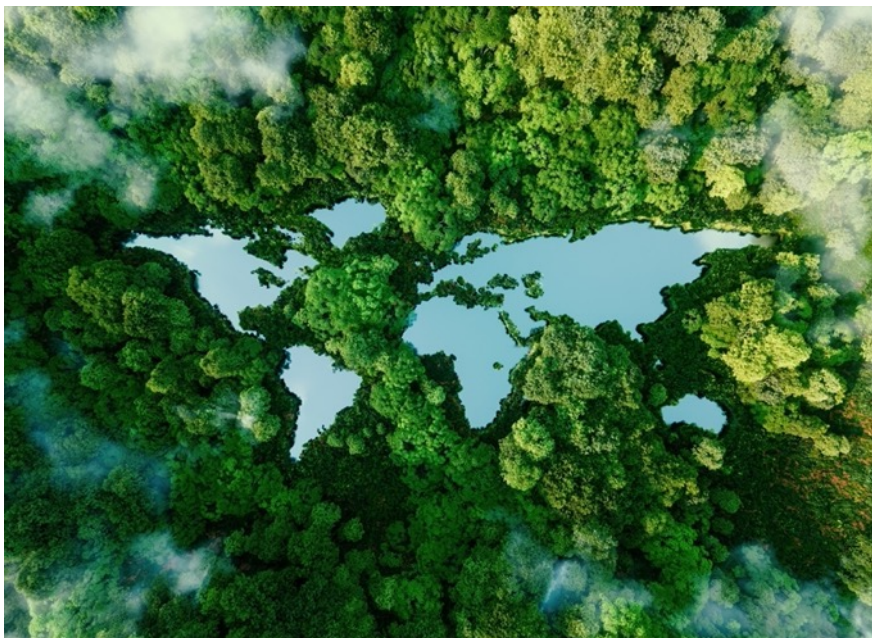
## Oferujemy wynagrodzenie odpowiednie do osiągnięć.

Naszym pracownikom oferujemy odpowiednie wynagrodzenie zależne od ich osiągnięć. Zasady wynagradzania są co najmniej zgodne z obowiązującymi krajowymi przepisami ustawowymi i układami zbiorowymi.





## OCHRONA ŚRODOWISKA I KLIMATU



### Dbamy o środowisko naturalne.

W MTU wspieramy działania naszych pracowników ukierunkowane na ochronę środowiska i klimatu oraz oczekujemy odpowiedzialnego postępowania z ich strony. Dotyczy to w szczególności stosowania i rozwoju nowych produktów oraz technologii produkcji, które chronią zasoby naturalne, umożliwiają recykling, zmniejszają zanieczyszczenie i przyczyniają się do ochrony środowiska naturalnego.

## OCHRONA ŚRODOWISKA I KLIMATU

Wszyscy mamy świadomość ciężącej na nas odpowiedzialności ekologicznej.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów związanych z ochroną środowiska. Dzięki naszym produktom wyznaczamy standardy redukcji zużycia paliwa, ograniczenia hałasu i emisji zanieczyszczeń. Długa żywotność naszych produktów i stałe doskonalenie procedur naprawczych wpływają na zmniejszenie zapotrzebowania na surowce. Dbamy o wykonywanie pracy w sposób przyjazny dla środowiska, oszczędnie wykorzystując przy tym materiały i energię.



## TAJEMNICE HANDLOWE



## Chronimy naszą wiedzę.

Od dziesięcioleci rozwijamy nowe technologie, aktywnie kształtując w ten sposób przyszłość lotnictwa. Ważnymi filarami naszego sukcesu są patenty oraz tajemnice handlowe. Ta wiedza musi być chroniona.

Dlatego nasze tajemnice firmowe i biznesowe traktujemy poufnie – zarówno w czasie trwania stosunku pracy, jak również po jego zakończeniu. W sposób poufny traktujemy również informacje przekazywane przez naszych partnerów biznesowych.

## OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

# Zachowujemy poufność danych.

Ochrona prywatności i samostanowienie w zakresie informacji są dla nas ważne. Przetwarzamy dane osobowe w sposób poufny i z należytą starannością.

Gromadzimy, używamy i przechowujemy takie dane jedynie w celach zgodnych z prawem i uprzednio określonych. Obejmuje to dane pracowników, a także dane klientów, dostawców, kandydatów do pracy i wszystkich osób powiązanych z MTU.



## INFORMACJE WEWNĘTRZNE



Informacje wewnętrzne są przez nas traktowane jako ściśle poufne.

Do tego rodzaju informacji należą te dotyczące naszego przedsiębiorstwa, które mogłyby mieć wpływ na kurs akcji MTU. Przekazywanie informacji wewnętrznych jest prawnie zabronione i może wiązać się z **konsekwencjami o charakterze karno-prawnym**. W związku z tym informacje wewnętrzne traktujemy jako ściśle poufne i na ich podstawie nie dokonujemy żadnych transakcji związanych z papierami wartościowymi.

## WŁASNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

# Chronimy własność MTU.

Traktujemy własność MTU z należytą starannością i wykorzystujemy ją tylko do celów służbowych. Chronimy ją przed utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem.

Bez uprzedniej akceptacji nie wolno wносить z zakładu resztek materiałów, próbek i odpadów, nawet jeśli wydają się one bezwartościowe.



## KONFLIKTY INTERESÓW



## Szanujemy interesy MTU.

Firma MTU popiera angażowanie się pracowników w wolontariat lub działalność polityczną w wolnym czasie. Może to jednak prowadzić do powstania sytuacji, w których interesy osobiste pracowników są sprzeczne ze zobowiązaniami wynikającymi z pracy w MTU. Tego rodzaju konflikty interesów mogą wynikać przykładowo z prywatnych kontaktów lub interesów, być skutkiem prowadzenia dodatkowej działalności, wolontariatu lub zaangażowania politycznego.

## KONFLIKTY INTERESÓW

Na prowadzenie dodatkowej działalności oraz sprawowanie funkcji politycznych i urzędów honorowych wymagana jest uprzednia zgoda w formie pisemnej, jeżeli te działania mają wpływ na interesy MTU.





## COMPLIANCE



### Nie przekupujemy i nie pozwalamy się przekupić.

MTU nie toleruje praktyk niemoralnych i korupcyjnych, na przykład łapownictwa lub przyznawania korzyści.

Każda osoba, która żąda lub przyjmuje korzyść na przykład w zamian za faworyzowanie danego partnera biznesowego lub dostawcy, może zostać ukarana za przekupność. Działa to w obie strony. Odpowiednikiem przekupności jest łapownictwo. Każda osoba, która obiecuje lub przyznaje partnerowi biznesowemu MTU korzyść w zamian za faworyzowanie naszego przedsiębiorstwa, może podlegać odpowiedzialności karnej za łapownictwo. Dotyczy to w szczególności kontaktów z władzami, osobami pełniącymi funkcje publiczne lub politykami.

## COMPLIANCE

Przyjmowanie korzyści przez pracowników MTU jest dopuszczalne tylko w przypadku, gdy są one dobrowolne, społecznie właściwe i odbywają się w ramach ogólnych zasad grzecznościowych panujących w stosunkach handlowych.

Kwota 50 euro uznawana jest za wartość orientacyjną.

Pracownicy MTU nie mogą wręczać ani oferować niestosownych prezentów, gościnności ani innych korzyści partnerom biznesowym ani przyjmować takich korzyści od partnerów biznesowych! Nie tolerujemy tego rodzaju działań, które są zabronione. Nie ma znaczenia komu, w jakim miejscu na świecie czy w jakim celu przyznaje się takie korzyści.



## COMPLIANCE



## Nie bierzemy udziału w porozumieniach sprzecznych z zasadami konkurencji.

Firma MTU jest uczciwym partnerem biznesowym i podkreśla rolę przejrzystej konkurencji opartej na równych szansach. Dlatego przestrzegamy obowiązujących przepisów kodeksu handlowego oraz regulacji dotyczących kształtowania cen, prawa kartelowego, prawa konkurencji i ochrony konsumentów.

Te przepisy ustawowe regulują podejście naszego przedsiębiorstwa do konkurencji, dostawców, klientów i partnerów biznesowych. Przepisy te zabraniają nam dokonywania porozumień, wymiany informacji lub podejmowania innych działań, które w niedopuszczalny sposób wywierają negatywny wpływ na uczciwą konkurencję.

## COMPLIANCE

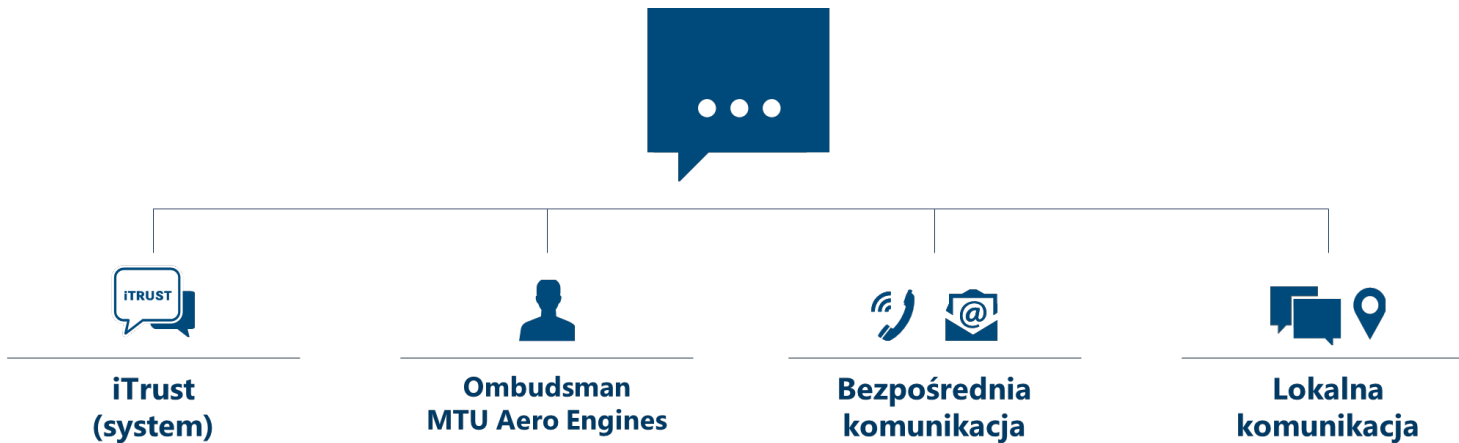
# Przestrzegamy przepisów dotyczących kontroli celnej i eksportowej.

Przepisy ustawowe dotyczące kontroli celnej i eksportowej regulują jakie produkty, usługi i dane techniczne oraz dokąd, komu i w jakim celu wolno nam sprzedawać lub świadczyć usługi. Zatem, w niektórych przypadkach dostawa towarów, transfer technologii lub oprogramowania, świadczenie usług lub płatność faktur mogą być zakazane bez wyraźnego zezwolenia władz lub zakazane bez wyjątku.

Wszystkie nasze obszary biznesowe i spółki, a także wszyscy pracownicy muszą przestrzegać tych regulacji.



## Zgłoszenie w przypadku nieprawidłowości



W przypadku pytań, braku pewności w danej sytuacji lub chęci zgłoszenia nieprawidłowości, można zwrócić się osobiście do swojego menedżera, osoby kontaktowej z działu kadr, rady zakładowej lub specjalisty ds. compliance. Można również wysłać wiadomość na adres: [ombudsmann@mtu.de](mailto:ombudsmann@mtu.de).

Powyższe osoby udzielą wsparcia i indywidualnej porady. Oczywiście wszystkie zgłoszenia traktujemy w sposób poufny.

W przypadku chęci zachowania anonimowości polecamy skorzystanie z portalu iTrust, służącego do zgłaszania naruszeń, aby przekazać informacje o możliwych naruszeniach niniejszego Kodeksu Postępowania, potencjalnym nieprawidłowym zachowaniu oraz nieodpowiednich praktykach biznesowych.

## Dokument chroniony

Niniejszy dokument zawiera informacje poufne spółek grupy MTU Aero Engines AG.

Nie zezwala się na kopiowanie niniejszego dokumentu lub jego treści bez uprzedniej pisemnej zgody firmy MTU Aero Engines AG, przekazywania ich osobom trzecim lub wykorzystywania do celów innych niż te, dla których informacje zostały udostępnione.

Chętnie odpowiemy na pytania.

MTU Aero Engines AG  
Dachauer Straße 665  
80995 Monachium  
Niemcy

Telefon: +49 89 1489 – 0  
Fax: +49 89 1489 – 5500

E-mail: [compliance@mtu.de](mailto:compliance@mtu.de)

Kontakt